

Career 2 SocialWork

Séminaire final 2021

Ancrage du double profil de compétences dans les
hautes écoles de travail social
31.05.2021

swissuniversities



Hes-**SO**
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts
**HOCHSCHULE
LUZERN**

n|w Fachhochschule
Nordwestschweiz

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Le double profil de compétences à la SUPSI: cap sur l'avenir

Danuscia Tschudi, chercheuse senior HETS SUPSI
Membre de la coordination nationale

Valeur ajoutée de l'immersion à la SUPSI

Participant-e

- Vivre la réalité professionnelle de l'intérieur.
- Nouvelles connaissances et compétences transférables dans l'enseignement et la recherche et services.
- Nouvel élan motivationnel.

SUPSI

- Renforcement du double profil de compétence.
- Renforcement des liens avec les partenaires de terrain.

Corps intermédiaire, corps enseignant et/ou actif dans la recherche

COMPETENCES DE TRADUCTION
de la pratique à la théorie et de
la théorie à la pratique.

SUPSI

Partenaire de terrain

- Disposer d'un regard externe qualifié sur la pratique.
- Echange constructif avec une personne disposant de compétences théoriques affirmées.

Ancrage des «immersions» au plan d'action 2021-2024

- ✓ La mesure des «immersions» est reliée à la promotion des carrières de façon cohérente avec le **domaine d'action 7.2. «Valorisation et développement des compétences des collaboratrices et des collaborateurs».**

Processus du double profil de compétence

- ✓ Public cible: corps intermédiaire, chercheur-euse-s et/ou enseignant-e-s.
- ✓ Montant de 69'000.- pour 2022-2024.
- ✓ Personne de référence DEASS pour les immersions: Danusia Tschudi;
personne de référence dans la direction DEASS: Carmen Vaucher de la Croix.
- ✓ Le processus de décision sur les candidatures expérimenté pendant le projet C2SW va se poursuivre. Point fort du processus: la discussion entre les responsables des différents mandats du travail social (formation de base, formation continue, recherche et services).

Acquis de C2SW pour l'avenir

- ✓ Impulsion à la réflexion structurée sur les mesures pouvant promouvoir le double profil de compétences en particulier pour les profils éminemment académiques.
- ✓ Dialogue enrichissant avec les autres HES.
- ✓ Processus de requête des immersions.
- ✓ Modèle contractuel d'accord avec les partenaires de terrain.