

Career 2 SocialWork

Séminaire final 2021

Ancrage du double profil de compétences dans les
hautes écoles de travail social
31.05.2021

swissuniversities



Hes-**SO**
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts
**HOCHSCHULE
LUZERN**

n|w Fachhochschule
Nordwestschweiz

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Synthese / synthèse

Yvonne Gassmann

Departementsleiterin Soziale Arbeit OST

Stellvertreternde Rektorin OST; Co-Programmdirektorin C2SW

Yvonne Gassmann

responsable du département travail social OST

rectrice remplaçante OST; Co-directrice du programme C2SW

Champ de tension– Double profil de compétences



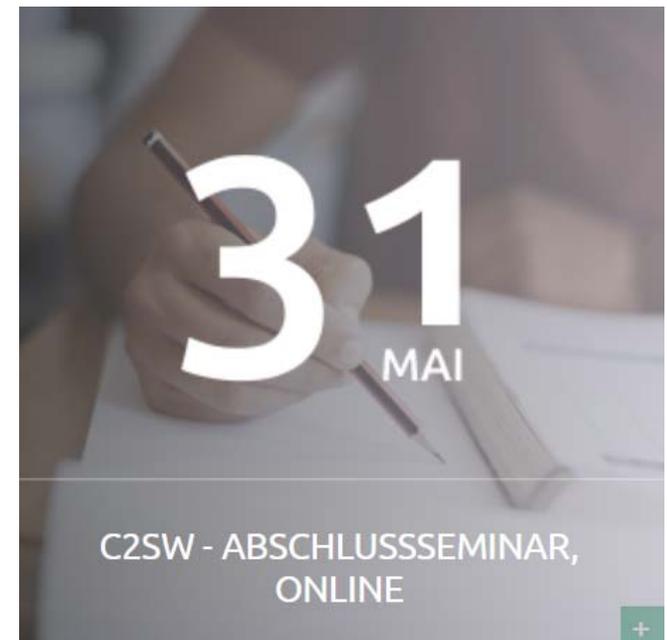
<https://www.selbst-management.biz/faq002/> (10.05.2021)

- HES du Nord-ouest de la Suisse FHNW
- HES de Suisse occidentale HES-SO
- HES de Lucerne HSLU
- Haute école spécialisée de Suisse orientale OST
- HES de la Suisse italienne SUPSI

Programme pilote C2SW

Le programme C2SW se termine après 4 ans d'existence en juin 2021. Entre 2017 et 2021, il a permis à 25 de nos collaborateurs-trices de se plonger dans la pratique professionnelle par le biais d'immersions.

En tant que direction du programme, nous établissons un bilan positif et voyons le potentiel d'établir le programme de manière durable dans les HES.



Bilan positif

- Participant·es au programme
- Représentant·es de la pratique
- Évaluateurs·trices / évaluation finale
- Coordination nationale
- HES participantes

Rétrospective: objectifs

- Dans le domaine du travail social, le renforcement du double profil de compétences est un aspect central pour répondre aux exigences dynamiques de la pratique et de la société.
- Les étudiant·es bénéficient de l'imbrication des connaissances scientifiques et des compétences pratiques, ce qui leur permet d'être pleinement préparé·es à une activité professionnelle dans un large éventail de domaines traditionnels et nouveaux du travail social; ainsi qu'à une carrière scientifique.
- Les connaissances et les compétences des collaborateurs·trices des HES du domaine du travail social peuvent être promues au moyen d'immersions (mesure de qualification) et la pertinence pratique peut ainsi être renforcée.
- La proximité de la pratique et donc le profil spécifique des HES suisses sont ainsi fortement encouragés.
- C2SW renforce la coopération entre les HES pour le domaine du travail social ainsi qu'entre les HES et les organisations de la pratique, et donc l'échange sur les compétences techniques et méthodologiques respectives.

Perspective

- Nous espérons que, sur la base de l'expérience présentée, les collaborateurs·trices intéressé·es des HES et des départements de travail social pourront continuer à planifier une immersion et approfondir ainsi leur connaissance de la pratique.
- Nous espérons continuer à affiner et promouvoir le double profil de compétences en coopération avec les HES et «la pratique».

Merci!

- Pour le partage des expériences
- Pour les apprentissages mutuels
- Pour les aperçus, les interventions, les dialogues et les échanges



https://wiki.ost.ch/pages/releaseview.action?pageId=72720237&preview=/72720237/72720238/istock-1190807747_web.jpg (10.05.2021)